

Entgeltgleichheit prüfen mit **eg-check.de**

eg-check.de beantwortet Ihre Fragen zur Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern:

- Erhalten Frauen und Männer gleiches Entgelt für gleiche und gleichwertige Arbeit?
- Wird gleiche Arbeit wirklich gleich bezahlt? Oder zählen Verhandlungsgeschick oder Marktbedingungen?
- Wird Arbeit geschlechtsneutral bewertet? Findet eine gerechte Bewertung der wesentlichen Anforderungen und Belastungen statt?
- Wird gleiche oder gleichwertige Leistung von Frauen und Männern gleich honoriert?
- Wird einschlägige Berufserfahrung von Frauen voll anerkannt?
- Ist Elternzeit ohne finanzielle Nachteile, zum Beispiel ohne Rückstufung beim Grundentgelt möglich?
- Werden Überstunden von (teilzeitbeschäftigten) Frauen gerecht bezahlt?
- Werden Erschwernisse geschlechtsneutral ausgelegt und bei Tätigkeiten von Frauen anerkannt?

Mit eg-check.de wird jeder Entgeltbestandteil separat geprüft. Denn es reicht nicht aus, das gesamte Bruttoarbeitsentgelt zu analysieren. Dann ließe sich die Ursache der Benachteiligung nicht entdecken – und nicht beseitigen. Dies ist auch gängige arbeitsrechtliche Praxis.

eg-check.de ist ein „Werkzeugkasten“ zur Überprüfung von Entgeltgleichheit. Das bedeutet, dass Sie sich das für Sie und Ihr Prüfanliegen passende Werkzeug heraussuchen können. Sie müssen nicht alle Werkzeuge gleichzeitig oder nacheinander anwenden.

Wenn Sie überprüfen wollen, wie es um die Entgeltgleichheit bestellt ist, dann legen Sie zunächst fest, was genau Sie prüfen wollen - am besten im Team mit den für Entgeltfragen Verantwortlichen:

1. Welcher Entgeltbestandteil soll (zunächst) überprüft werden?
2. Soll die Regelung zu dem gewählten Entgeltbestandteil geprüft werden, z.B. Tarifvertrag, Betriebs- oder Dienstvereinbarung? Oder soll nur die praktische Umsetzung der Regelung auf den Prüfstand? Vielleicht auch beides?
3. Wenn die Entgeltpraxis geprüft werden soll: Soll sich die Prüfung auf einen bestimmten Einzelfall, auf alle Beschäftigten oder auf bestimmte Gruppen der Belegschaft beziehen?

Kreuzen Sie in der untenstehenden Übersicht an, was Sie prüfen wollen. Sie finden damit quasi automatisch das passende Instrument für die Prüfung.

Entgeltbestandteile	Entgeltregelung	Praxis der Entgeltfindung				
		Einzelfall	Alle Beschäftigten	Bestimmte ...		
				Tätigkeiten	Bereiche	Entgeltgruppen
Anforderungsbezogenes Grundentgelt						
Stufensteigerung						
Leistungsvergütung						
Überstundenzuschläge						
Erschwerniszulagen						

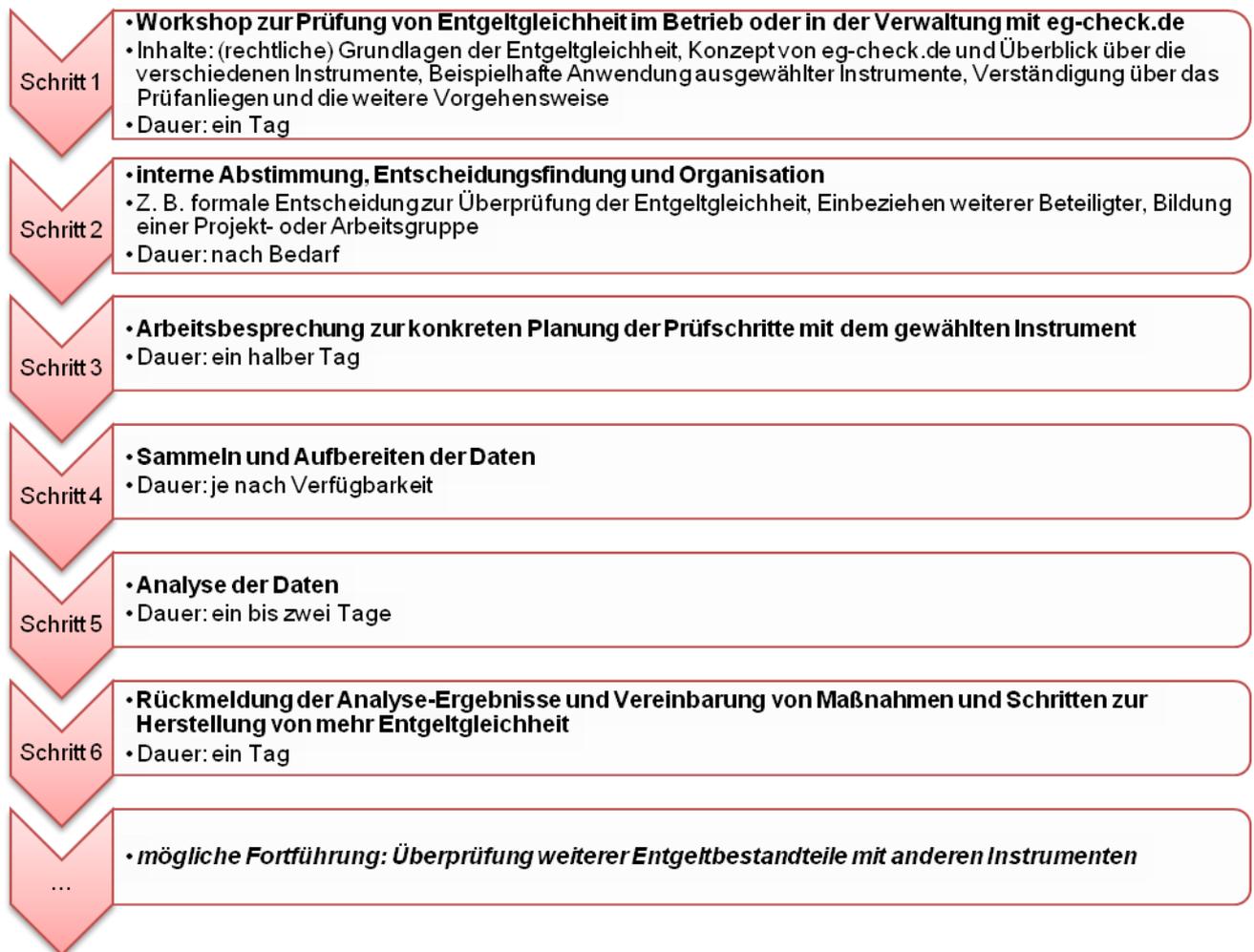
Regelungs-Checks

Paarvergleiche

Statistiken

Entgeltgleichheit prüfen mit check.de

Ihr **Vorgehen in einem Projekt zur Überprüfung der Entgeltgleichheit** wird sich aus Ihrem Prüfanliegen ergeben und individuell zu gestalten sein. Einen Eindruck von einem möglichen Vorgehen gibt Ihnen die nachstehende Abbildung. Die einzelnen Schritte lassen sich selbstverständlich modifizieren und Ihrem Betrieb oder Ihrer Verwaltung anpassen.



Für die Überprüfung der Entgeltgleichheit im Betrieb oder in der Verwaltung ist eine **externe Begleitung und Unterstützung** meist sinnvoll und notwendig. Dies gilt besonders für die Schritte 1, 3, 5 und 6. Als Entwicklerinnen des Instrumentariums eg-check.de stehen wir Ihnen hierzu selbstverständlich gerne zur Verfügung. Nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf!

Dr. Andrea Jochmann-Döll
Am Gerichtshaus 73
45257 Essen
Tel.: 0201/4868037
E-Mail: jochmann-doell@gefa-forschung-beratung.de

Dr. Karin Tondorf
Am Waldessaum 8
14554 Seddiner See
Tel.: 033205/45056
E-Mail: karintondorf@t-online.de